



Le Palestre

Allenamento sul campo per competenze fondamentali

DIVERSITY MANAGEMENT E LEADERSHIP DELLA DIFFERENZA





SNIDARE IL TALENTO FEMMINILE

Perché un Laboratorio sul Diversity Management e la Leadership della Differenza

La Differenza nelle sue molteplici manifestazioni è un tema di grande interesse per le organizzazioni, perché porta in evidenza il problema della convivenza di molteplici alterità: un non perfetto dialogo tra le differenze esistenti nell'organizzazione può rallentare il raggiungimento di risultati sostenibili e prolungati nel tempo.

La differenza è un «principio esistenziale» che riguarda i modi dell'essere umano, la peculiarità delle sue caratteristiche, delle sue esperienze, delle sue finalità, delle sue aperture, del suo senso dell'esistenza.

Tutto questo vale anche per la differenza di Genere, che le organizzazioni si trovano a gestire ogni giorno e che, in modo più o meno consapevole, viene sovente risolta invocando i principi dell'uguaglianza.

Ma se a livello sociale è diffusa la tendenza alle Pari Opportunità e la donna che lavora ha bisogno di uguaglianza,

L'Impresa ha sempre più bisogno di riconoscere e valorizzare la Differenza, compresa quella di genere, perché è in gioco la possibilità di cogliere a pieno il contributo che la donna può dare all'organizzazione.

Nel corso della storia il pensiero, la cultura, gli atteggiamenti delle donne si sono sempre più caratterizzati come «l'altro punto di vista» sulle cose del mondo, spesso con accenti di consapevolezza e progettualità sconosciuti all'uomo.

La differenza femminile ha generato visioni e risultati significativi nel pensiero logico-scientifico, nel dibattito filosofico e nella produzione artistica. È giunto il momento che questa abbia, e diffusamente, importanti implicazioni anche nel lavoro e, in particolare, sui temi della vocazione professionale e della pluralità delle intelligenze necessarie all'Impresa.

Obiettivi e metodologia del Laboratorio

Il percorso si pone l'obiettivo di rendere le donne maggiormente coscienti del proprio valore, delle loro capacità di apportare un contributo positivo all'azienda proprio in quanto «donne» e offrire loro l'opportunità di comprendere e valorizzare i contenuti tipicamente femminili della Leadership, consolidandone l'autonomia e la proattività nell'interpretazione del proprio ruolo.

Al fine di favorire l'interazione, saranno proposti momenti di framework teorico, discussione di case studies e sottogruppi di lavoro esperienziale.

Alle attività del Laboratorio parteciperà un numero di persone tale da consentire un adeguato livello di relazione interpersonale e di approfondimento di casi individuali.

I temi chiave del Laboratorio

- ✓ Abitare il proprio contesto aziendale in modo più consapevole
- ✓ Utilizzare uno stile comunicativo riconoscibile che si ponga in pluralità, anziché in contrapposizione, con quello maschile
- ✓ Sviluppare uno stile di comunicazione inclusivo
- ✓ Appropriarsi del proprio stile di leadership attraverso confronti positivi con contesti diversi rispetto a quelli tradizionalmente aziendali (arte, fotografia...)
- ✓ Costruire una solidità personale e di ruolo attraverso l'esercizio della pluralità
- ✓ Aumentare il grado di self-confidence nell'azione e quindi il livello di efficacia ed efficienza nella realizzazione del proprio lavoro
- ✓ Migliorare la relazione e il clima lavorativo del team
- ✓ Costruire il proprio personal branding
- ✓ Stimolare ad avere maggiore motivazione e maggiore soddisfazione

Architettura del percorso



Approfondimento individuale opzionale

Uno strumento di Self-Assessment che valuta specifici aspetti della personalità può essere di aiuto al singolo partecipante per riflettere su aspetti che possono essere predittivi di **una performance professionale di successo**. In seguito alla compilazione del test è previsto un colloquio di restituzione dei risultati, della durata di 2 ore, con un coach certificato.

AUTOVALUTAZIONE: IL REPORT DI SIX SECONDS®

L'Intelligenza Emotiva (IE), come definita da Six Seconds®, è un set di competenze che ti consentono di mettere insieme pensiero ed emozione per prendere decisioni ottimali.

Uno dei compiti del leader è spingere ogni singolo membro del team a svolgere il proprio lavoro oltre la capacità individuale. Significa coinvolgere le persone per utilizzare pienamente il potenziale. Quando un leader è consapevole, autentico, appassionato e agisce con integrità, costruisce fiducia, appartenenza ed allineamento per favorire un ambiente in cui le persone possano dare il miglior apporto possibile.

Per iniziare, è necessario esplorare attentamente se stessi per riconoscere i propri punti di forza e le aree di miglioramento, così da costruire un percorso di sviluppo sostenibile e allineato ai propri valori.

Lo strumento di *Self-Assessment* chiamato *Leadership Report* darà indicazioni su come costruire e applicare la tua IE per migliorare la leadership. Troverai la spiegazione di ogni competenza e il valore che può avere per te come leader, oltre a dei suggerimenti per lavorare sulle tue capacità e far leva sui tuoi punti di forza.



IL LEADERSHIP REPORT®

Leadership Report® è un questionario chiaro, semplice e rapido (tempo di compilazione Massimo 30 minuti).

Ha 3 caratteristiche chiave:

1. Il report è uno strumento. Questi risultati devono essere intesi come stimolo per una tua riflessione personale; non rappresentano la verità in senso assoluto.
2. L'IE si può apprendere. Il SEI misura otto competenze che si possono allenare.
3. Serve per utilizzare in modo più consapevole i punti di forza. I tuoi talenti sono una risorsa. Sono il meccanismo che determina il cambiamento. Le tue competenze più forti sono: trovare nuove soluzioni, far nascere energia e motivazione e gestire le proprie emozioni. Come le stai usando ogni giorno come leader?

Area	Valore	Interpretazione
Self Awareness	Riconoscere i tuoi schemi e sentimenti ti farà capire cosa "ti spinge a comportarti in un certo modo".	Hai sviluppato un livello di consapevolezza che ti aiuta il più delle volte. Riesci a trarre informazioni dalle emozioni e conosci le tue reazioni tipiche. Aumentare la padronanza in quest'area ti darà ulteriori informazioni per gestire la performance delle persone.
Self Management	Scegliere di rispondere consapevolmente oppure reagire inconsapevolmente influisce sui tuoi risultati.	Il più delle volte riesci a gestire le tue reazioni. Tuttavia, quando sei sovraccarico o quando sorgono problemi e le sfide si accumulano, potresti cedere alla pressione e reagire in modo spropositato. Rafforza i tuoi punti di forza in quest'area; risponderai in modo appropriato alle richieste di leadership. Vedrai benefici nella tua creatività e capacità di prendere decisioni.
Self Direction	Allineare le tue scelte quotidiane con una visione strategica, dà energia e sblocca il tuo potenziale.	Hai iniziato a sviluppare il tuo senso di scopo e le capacità necessarie per creare legami con gli altri. Rafforzare tali competenze ti aiuterà a generare connessioni migliori e raggiungere il pieno potenziale come leader.

Onorari

Il corrispettivo economico per la partecipazione alla PALESTRA «*Diversity Management e Leadership della Differenza*» è di:

€ 1.500 a persona al netto di IVA.

Il corrispettivo per il *Self Assessment Opzionale* e per una *sessione di Coaching individuale* di restituzione dei risultati del Test, della durata di 2 ore - è pari a **€ 600** al netto di IVA.

Specifiche valutazioni verranno effettuate per eventuali progetti *On-Demand* realizzati per singole organizzazioni.

academy@ambrosetti.eu

The European House - Ambrosetti
Via Francesco Albani, 21 - 20149 Milano
Telefono: +39 02 46753.291
www.ambrosetti.eu